

PFAD ZUM LEUCHTTURM

Eine gemeinsame Vision und Mission gestalten

Die Vision unserer Organisation ist die treibende Kraft, die uns bei unserer Arbeit motiviert. Es ist das Ideal, das wir durch unsere Arbeit schaffen wollen, und existiert oft als unausgesprochenes, geteiltes kollektives Verständnis. Innerhalb eines Teams kann es jedoch unterschiedliche Vorstellungen über die Vision einer Organisation geben. Um Eure zukünftigen Ziele besser bestimmen zu können, ist es wichtig, zu einem eindeutigen, gemeinsamen Verständnis der Vision Eurer Organisation zu gelangen.

WER SOLLTE BETEILIGT SEIN?

Alle Mitglieder des Organisationsteams sollten beteiligt sein.



AM ENDE DIESER EINHEIT WERDET IHR HABEN:

- Eine Vision und Mission Eurer Organisation.
- Ein gemeinsames Verständnis der Schlüsselkonzepte und Narrative Eurer Organisation.
- Eine Vision, die Eure Organisation in die Zukunftsgestaltung führen wird, von der Ihr träumt.

WAS SOLLTE VORBEREITET WERDEN?

Wenn Ihr bereits eine Vision für Eure Organisation habt, prüft sie gemeinsam als Gruppe. Legt sie dann weg und experimentiert damit, im Laufe dieses Pfades eine von Grund auf neue Vision zu erstellen.

MATERIALIEN

- Grüne und rote Moderationskarten
- Marker
- Flipchart
- Dixit-Karten oder Karten mit Bildern (falls Ihr welche habt)
- Laptop und Beamer
- Figuren

TOOLS

Methodenkarten:

Aktionsplan für nächste Schritte (02)
Aufdecken von Gegensätzen zur gemeinsamen Verständigung (05)
Darstellung der Vision als Leitlinie (20)

Hintergrundpapiere:

Schlüsselkonzepte testen (03)
Vision & Mission (12)

Arbeitsblätter:

Aktionsplan (02)



ORIENTIERUNG 60MIN.

MODERATION/VORBEREITUNGSGRUPPE: Stellt den Pfad und das Tagesprogramm vor.

Erste Runde und Diskussion:

Was sind Vision und Mission-Statement und warum brauchen wir eine gemeinsame Vision?

- Verwendet **Vision and Mission (12)** ■■■ als Sprungbrett für diese Diskussion.
- Wenn Ihr Dixit-Karten habt (oder jede andere Art von Karten mit Bildern oder Abbildungen darauf), sollte als nächstes jede Person eine Karte auswählen, die ihre ideale Vision für die Organisation darstellt. Teilt die Bedeutung der Bilder mit den anderen, nachdem Ihr eins ausgewählt habt.

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT: 3 Punkte, die Ihr in Eure gemeinsame Vision einbeziehen wollt.



VORARBEIT 60MIN.

Kommt in kleinen Gruppen zusammen und tauscht Euch über positive Erinnerungen an die Arbeit in der Organisation aus. Würdigt und diskutiert Folgendes:

- Eine Situation bei der Arbeit, in der Ihr begeistert, motiviert oder erfolgreich wart: Beschreibt und erklärt, was das möglich gemacht hat.
- Besondere Momente, an die Ihr Euch gern erinnert: Warum sind sie so besonders für Euch? Wer war dabei und wo fand das statt?
- Was schätzt Ihr am meisten an Eurer Arbeit und Eurer Organisation?

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT:

5 Punkte, die Ihr an Eurer Organisation schätzt: Was macht Eure Organisation wertvoll und besonders?



GIPFEL 90MIN.

Nachdem Ihr nun wisst, was Euch zur Arbeit motiviert, taucht etwas tiefer ein, indem Ihr Euch mit Meinungsverschiedenheiten zu einem Schlüsselkonzept Eurer Organisation auseinandersetzt und ein gemeinschaftliches Verständnis davon entwickelt. Verwendet dazu **Aufdecken von Gegensätzen zur gemeinsamen Verständigung (05)** ■■■

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT:

3 Sätze über Euer gemeinsames Verständnis des von Euch gewählten Schlüsselkonzepts



AUSBLICK 90MIN.

Beginnt den Inhalt Eurer Vision zu formulieren, unter Verwendung von **Darstellung der Vision als Leitlinie (20)** ■■■

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT: Was sind die 3 wichtigsten Punkte Eurer Vision?



AKTIONSPLAN 60MIN.

Bildet ein Team, das dafür verantwortlich ist, den Wortlaut der Vision zu verfeinern und dies zu einem späteren Zeitpunkt wieder in die Gruppe einzubringen. Dies kann im Rahmen des **Aktionsplan für nächste Schritte (02)** ■■■ erfolgen.

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT:

Die 3 nächsten Schritte Eures Aktionsplanes: Wer ist für den Feinschliff der Vision verantwortlich? Wann ist es fertig? Wann trifft sich die ganze Gruppe wieder, um es abzuschließen?

ABSCHLUSS 30MIN.

Abschlussrunde/Check-out